



## **RESPONSABLE D'EXPLOITATION / CENTRE DE TRI (h/f)**

**NANTET** est une des sociétés de SERFIM Recyclage tout comme SERNED, SERDEX, CARRIERES MBTP, ECO3BOIS et TERRAGR'EAU.

La notoriété de SERFIM Recyclage est bâtie sur ses métiers de prestations de service pour les collectivités, les professionnels du BTP et les industriels ainsi que sur ses performances de tri des déchets.

Nettoyer, collecter, trier, réceptionner, préparer, valoriser, déconstruire, désamianter... constituent le quotidien de ses métiers pour les acheteurs publics et privés. À ce titre, ses sociétés participent activement au développement de l'économie circulaire.

L'entreprise fait partie du **groupe SERFIM**, indépendant de 2 250 salariés réalisant un chiffre d'affaires de 410 millions d'euros, et qui propose à ses clients publics et privés, une large palette d'activités depuis près de 150 ans.

NANTET recherche un(e) **Responsable d'Exploitation (H/F)**

En charge de notre centre de tri de FRANCIN (73 800), il(elle) prend en charge sous l'autorité de la Direction du Pôle Recyclage, la gestion organisationnelle, technique et humaine du site et des activités annexes.

### **LES PRINCIPALES MISSIONS OU TACHES :**

Manager les équipes d'exploitation sur le site de Francin selon les directives de sa hiérarchie, afin d'assurer :

- la prévention nécessaire à la santé/sécurité des salariés et des autres personnes intervenantes sur le(s) site(s).
- le respect des process et des réglementations applicables,
- la rentabilité et la productivité (Résultat d'Exploitation et ratio de productivité).

### **LES ACTIVITES CLEFS ET OBJECTIFS DETERMINANTS :**

Sous contrôle du responsable du pôle recyclage :

- Organiser les activités de tri et de recyclage sur le site de Francin.
- Optimiser les moyens humains et matériels déployés.
- Animer des équipes.
- Veiller à la rentabilité du service exploitation selon les objectifs définis par sa hiérarchie.
- Analyser les indicateurs opérationnels, QHSE, RH et mettre en place les plans d'actions nécessaires.
- Elaborer et communiquer les reportings demandés par sa hiérarchie.
- Représenter l'entreprise auprès des clients et partenaires.
- Assurer la mise en place de conditions permettant l'amélioration des performances de ses effectifs par des actions managériales (réunions d'équipe / briefings/ entretiens annuels/ évaluations...).
- Être garant du respect de la législation sociale et du règlement intérieur de l'entreprise.
- Veiller au maintien d'un bon climat social.
- Connaitre la politique QSE de l'entreprise.
- Respecter les procédures et modes opératoires définis.
- Adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.
- Signaler et appliquer la procédure appropriée en cas d'urgence ou situation dangereuse.
- Respecter et faire respecter les réglementations applicables sur le site (Transport, Code du travail, ICPE ...).

### **Spécificités du poste/Polyvalence :**

- Dans un objectif d'optimisation des ressources humaines et matérielles, une collaboration étroite est nécessaire avec les services logistique, matériel et QSE.

### Profil :

- mini bac +4 ou équivalent ou expérience de 5 ans mini (métiers de l'environnement ou logistique appréciés).

### Connaissance :

- Process Industriels.
- Opérations de Manutention / chargement / déchargement, règles et conditions de stockage/Manutention (Utilisation d'engins...).
- Réglementation du transport et des métiers de l'environnement (Recyclage / ICPE ...).
- Règles Hygiène Sécurité Environnement.

### Maîtrise :

- Management. (*capacité à déléguer et à développer les compétences collectives, capacité à savoir organiser le travail d'une équipe*)
- Analyse des process opérationnels. (*aptitude à résoudre les difficultés du court terme tout en disposant des capacités à bâtir sur le plus long terme*).
- Utilisation de Progiciels (NESSY ....).
- Utilisation des outils bureautiques (Excel-Powerpoint-Word...).

### Capacité à :

- s'adapter à des situations variées et à ajuster ses comportements en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur. **(Adaptabilité)**
- identifier les différents composants d'un problème, d'une situation et les liens qui les unissent en vue de leur traitement. **(Analyse)**
- être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement. **(écoute active)**
- être efficace dans l'organisation de sa propre activité et/ou optimiser l'utilisation des moyens dans le cadre d'une réalisation collective. **(rigueur, organisation, gestion des priorités)**
- atteindre ses objectifs en faisant face aux difficultés et obstacles de tout ordre rencontrés. **(esprit orienté résultats)**
- sélectionner et à globaliser de façon pertinente l'information disponible pour parvenir à un diagnostic fiable et/ou une solution adaptée. **(synthèse)**
- s'intégrer et coopérer dans un ou plusieurs groupes de travail, projets ou réseaux et d'y apporter une contribution efficace. (travail d'équipe)

### Contrat :

- **CDI** (Période d'essai 3 mois renouvelable).
- Statut Cadre, niveau V échelon 1 Coefficient 170 (Convention collective nationale des activités du déchet)
- Forfait 218 jours.

### Avantages :

- Véhicule de fonction + badge autoroute.
- Téléphone & PC portables.
- Tickets restaurant.
- Prime annuelle.
- Participation et Intéressement aux résultats de l'entreprise.
- Mutuelle groupe.